

Принято :  
Протокол педагогического  
совета протокол № 6  
от «22» апреля 2022 г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Подгорновская НОШ»  
З.С.Кашафутдинова  
Приказ № 31 от «22» апреля 2020 г.

Согласовано:  
Председатель профкома  
Исхакова З.Н./  
«22» апреля 2022 г.



**Положение об учете микроповреждений(микротравм) работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Подгорновская начальная общеобразовательная школа»  
Ютазинского муниципального района Республики Татарстан**

**1 Общие положения**

1.1 В Положении об учете микроповреждений(микротравм), полученных работниками в процессе производственной деятельности (далее – Положение), реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса (далее – ТК РФ), приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений(микротравм) работников.

1.2 Понятие микроповреждения (микротравмы).

Согласно статьи 226 ТК РФ микроповреждение (микротравма) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Согласно ГОСТ 12.0.002-2014 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения" микротравма – это незначительная травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме и потому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего.

Полученные работниками микротравмы, связанные с повреждением кожных покровов (порезы, уколы, ссадины и т.д.), в некоторых случаях влекут риск инфицирования раневой поверхности с последующим развитием гнойно-воспалительных процессов. Тяжелые ушибы мягких тканей могут осложняться некрозом или воспалительным процессом в скелетных мышцах.

Кроме того, в медицинских организациях микротравмы работников влекут риск заражения ВИЧ-инфекцией, гепатитами В и С (п.п. 674, 767 СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней", утвержденного Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 года № 4). Работники предприятий общественного питания, приготовления пищевых продуктов, пищеблоков, у которых выявлены гнойничковые заболевания кожи рук и открытых поверхностей тела, которые в том числе, могут быть следствием ранее полученных микротравм, подлежат отстранению от работы с пищевыми продуктами (п. 2.22 СанПиН 2.3/2.4.3590-20

"Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения", утвержденного Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 октября 2020 года № 32).

1.1 В Положении использованы следующие термины и определения:

- аварийная ситуация – ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;
- безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- непосредственный руководитель – должностное лицо, наделенное управленческой функцией над работником, который осуществляют деятельность на рабочем месте, где произошло микрораздражение (микротравма) данного работника;
- микротравма – незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;
- опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;
- производственное подразделение – цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;
- профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;
- работодатель – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;
- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- руководитель структурного подразделения – руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);
- требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

## **2 . Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуациях на производстве**

2.1 Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

2.2 Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

2.3 Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда за счет стоимости невыполненной работы на простаивающем оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.

2.4 При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, не привлекались к дисциплинарной ответственности. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

2.5 Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

2.6 Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

### **3 . Цели и задачи рассмотрения и учета микроповреждений(микротравм)**

3.1 Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2 Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3.3 Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

3.4 Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

3.5 Задачей Положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

#### **4. Обязанности сторон в случае микроповреждения(микротравмы)**

4.1 Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2 Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.3 Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:

➤ установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;

➤ регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 2);

➤ обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков справки о рассмотрении микротравмы (приложение № 1) для своевременного оформления результатов расследования;

➤ давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

#### **5. Порядок организации рассмотрения микроповреждений( микротравм)**

5.1 Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, членов бригады и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

5.2 В расследовании микротравм может принимать участие специалист по охране труда и лица ответственные за охрану труда на рабочих местах работодателя, а также, может принимать участие представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3 Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

5.4 Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

5.5 Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение № 1) (справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим) и направляет специалисту по охране труда.

5.6 При этом в справке расследования указывают:

➤ сведения о работнике, получившем микротравму;

➤ время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);

➤ краткие обстоятельства повреждения здоровья;

➤ основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

➤ перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

5.7 Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

5.8 Пострадавший на основании письменного заявления (приложение №3) на имя работодателя имеет право принять участие в рассмотрении обстоятельств получения микроповреждения (микротравмы) лично или через своих представителей.

## **6. Учет и оценка микроповреждений(микротравм) с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда**

6.1 Специалист(ответственный) по охране труда:

➤ обеспечивает в организации хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года соответственно со дня даты произошедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

➤ производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (приложение № 2);

➤ информирует руководителя организации о произошедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования; рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания при необходимости приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте; возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

➤ информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах произошедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

➤ разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

➤ разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм.

6.2 Руководитель организации (работодатель):

➤ обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;

➤ обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

6.3 Одноразовое нарушение требований охраны труда, способствующее возникновению и получению работником микротравмы, не влечет за собой применение к данному работнику мер дисциплинарного воздействия.

6.4 В случае неоднократного аналогичного нарушения требований охраны труда, способствующее возникновению и получению работником микротравм, к работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

<b>СПРАВКА</b> <b>о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших</b> <b>к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника</b>	
<b>Пострадавший работник:</b>	
фамилия, имя, отчество (при наличии):	
год рождения, должность:	
отдел, стаж работы по специальности:	
Место получения работником микроповреждения (микротравмы):	
Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы):	
Действия по оказанию первой помощи:	
Характер (описание) микротравмы:	
Обстоятельства (изложение обстоятельств получения работником микроповреждения (микротравмы):	
Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме):	
<b>Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме):</b>	
Подпись уполномоченного лица	(фамилия, инициалы, должность, дата)

**Примечание:** справка составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у Специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

**Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников**

Примечание: журнал должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.

№ п/п	Дата, время микротравмы	Ф. И. О. пострадавшего, год рождения/стаж работы	Профессия (структурное подразделение)	Характер полученных повреждений	Выполняемая работа	Установленная основная причина	Принятые меры. Дата исполнения	Ф. И. О. лица, проводившего расследование, должность
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	12.04.2022 14:30	Иванов Иван Иванович, 1965, 5 лет	Плотник	Ушиб большого пальца руки	Сборка мебели	Личная неаккуратность при работе с молотком	Проведена беседа по безопасной работе с молотком	Петров Иван Сергеевич, Мастер

**Приложение № 3**

Руководителю \_\_\_\_\_

(должность руководителя, наименование структурного подразделения, ФИО)

(ФИО работника, должность,

структурное подразделение (отдел, цех, участок))

**заявление.**

В соответствии с положениями, установленными статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу разрешить лично / через своих представителей

\_\_\_\_\_,  
(необходимое подчеркнуть, при участии представителей указать их ФИО)

принять участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению у меня " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. микротравмы.

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, ФИО)

